

Предлагаемые изменения в системе поощрения и вознаграждения китайских изобретателей

В Китае изобретатели имеют право на получение поощрительной выплаты и вознаграждения. Поощрение — это единовременная выплата сотрудникам. Вознаграждение предоставляется, если работодатель использует интеллектуальную собственность в коммерческих целях, например путем включения интеллектуальной собственности в продукт или предоставления лицензии на использование интеллектуальной собственности другому предприятию. Поправки, первоначально предложенные в 2015 году, скорее всего, вступят в силу в этом году, что изменит требования в отношении поощрения и вознаграждения изобретателей, а также правила в отношении того, кому будет принадлежать право собственности: работодателю или его сотрудникам. Эти изменения могут оказать существенное влияние на компании, которые имеют действующие подразделения в Китае, и компании, которые сотрудничают с китайскими научно-исследовательскими предприятиями.

Нынешняя система

В рамках нынешней системы законодательство определяет два вида объектов интеллектуальной собственности: неслужебные изобретения и служебные изобретения. В зависимости от вида изобретения право собственности на новый объект интеллектуальной собственности может переходить к предприятию, например к работодателю, или к индивидуальному изобретателю. Право собственности на служебные изобретения обычно переходит к предприятию, например к работодателю изобретателя. Служебные изобретения могут создаваться в рамках выполнения сотрудником своих служебных обязанностей или конкретного задания по поручению работодателя. В соответствии с нынешней системой право собственности на такие изобретения принадлежит работодателю даже при отсутствии контракта, предусматривающего передачу

сотрудником своих прав работодателю. Напротив, право собственности на неслужебные изобретения принадлежит изобретателю или автору. Как правило, такие изобретения создаются не на рабочем месте, и в процессе создания объекта интеллектуальной собственности не используются ресурсы предприятия работодателя.

Большой интерес для работодателей представляют поощрение и вознаграждение сотрудников. В соответствии с нынешним законодательством, при отсутствии соглашения об обратном, сотрудники могут заявить о своем праве на существенное финансовое поощрение за изобретение или создание объекта интеллектуальной собственности. Законом предусмотрено поощрение в размере не менее 3000 юаней за патенты на изобретения и 1000 юаней за патенты на полезные модели или промышленные образцы. Вознаграждение выплачивается после поощрительной выплаты. Если работодатель использует изобретение в течение срока действия права на объект интеллектуальной собственности, изобретатель имеет право получить не менее 2,0 % от прибыли работодателя, полученной в результате оформления патента на изобретение или полезную модель, и не менее 0,2 % прибыли от патента на промышленный образец. В порядке альтернативы предприятие может принять решение о единовременной выплате изобретателю с учетом указанных выше процентов. В качестве третьего варианта изобретатель может выбрать плату за использование изобретения (основанную на цене продажи третьей стороне или лицензии на использование третьей стороной) и получить не менее 10 % от соответствующего дохода. Как показывает опыт, предпринимаются попытки с переменным успехом снизить эти суммы путем заключения соответствующих соглашений.

Предлагаемые изменения в законодательстве Китая

Предлагаемые изменения в законодательстве Китая потенциально повлияют на все вышеперечисленные правила. Во-первых, изменятся правила в отношении того, в каких случаях право на служебное изобретение может принадлежать работодателю. В соответствии с новыми правилами текущее правило о том, что право собственности на такие изобретения по умолчанию принадлежит юридическому лицу даже при отсутствии контракта, изменится — этого не произойдет, если сотрудник не заключит контракт, в котором будет четко предусмотрена передача его прав. Кроме того, если изобретение было создано не в результате выполнения служебных задач изобретателя или автора, т. е. его создание не входило в обычные ежедневные обязанности сотрудника предприятия, право собственности на изобретение больше не будет в обязательном порядке принадлежать юридическому лицу, даже если при создании объекта интеллектуальной собственности использовались материалы и технические средства предприятия. Во-вторых, изменятся суммы поощрительной выплаты и вознаграждения. При отсутствии контракта, предусматривающего иное в отношении поощрения и вознаграждения сотрудников, работодатель может быть принужден к выплате каждому сотруднику-изобретателю поощрения в размере не менее двух среднемесячных зарплат сотрудников, занимающих соответствующую должность, в случае с патентом на изобретение и не менее одной среднемесячной зарплаты в случае с иными правами на объекты интеллектуальной собственности.

В расчет суммы вознаграждения также внесены поправки. В соответствии с новыми правилами вознаграждение должно:

- составлять не менее 5 % от операционной прибыли, полученной в результате использования патента или сорта растения, и не менее 3 % от операционной прибыли,

полученной в результате использования иных прав на объекты интеллектуальной собственности;

- составлять не менее 0,5 % от дохода, полученного в результате использования патента или сорта растения, и не менее 0,3 % от дохода, полученного в результате использования иных прав на объекты интеллектуальной собственности, или
- выплачиваться регулярно в течение срока действия права на объект интеллектуальной собственности или предоставляться в виде единовременной выплаты (и в том, и в другом случае с учетом указанных выше процентных ставок).

Наконец, выплата по меньшей мере 20 % чистого дохода, полученного в результате уступки права или предоставления лицензии третьей стороне, будет являться правилом по умолчанию при отсутствии положений контракта, предусматривающих обратное.

Проблемы для работодателей и предприятий, сотрудничающих с изобретателями в Китае

Если предположить, что новые законодательные акты вступят в силу, как и ожидается, возрастут риски, связанные с отсутствием четких контрактных договоренностей, заблаговременно достигнутых с постоянными и временными сотрудниками, а также с поставщиками. Однако решение о том, какие условия следует включить в такие контракты, является более сложным вопросом. Китайские суды не представили подробных указаний в отношении договорных условий, которые предусматривали бы соразмерные поощрительные выплаты и вознаграждения. Китайские суды особо подчеркнули необходимость выплаты изобретателям «справедливой» компенсации, но, помимо этого общего принципа, какие-либо четкие законодательные нормы в этом отношении отсутствуют.

В соответствии с новыми законами передача права на объекты интеллектуальной собственности должна быть зафиксирована в договоре. В качестве общего принципа компании, заключившие с китайскими предприятиями договор о проведении научно-исследовательских работ, должны включить в него четкие условия, гарантирующие, что китайское предприятие берет на себя ответственность за обеспечение соблюдения прав на любые объекты интеллектуальной собственности, созданные в результате таких работ. Китайское предприятие также должно нести ответственность за урегулирование любых требований, касающихся поощрительных выплат или вознаграждений. Компании, осуществляющие свою деятельность в Китае, должны рассмотреть возможность привлечения китайских специалистов в области права, чтобы обеспечить соответствие своих текущих и будущих договоров нормативным требованиям, которые должны вступить в силу.